

மனத் திறன் சட்டம்:
ஒரு பராமரிப்பாளரின்
வழிகாட்டி

பாகம் A	மனநல ஆற்றல் சட்டம் என்றால் என்ன, நான் தெரிந்து கொள்ள வேண்டியது என்ன?	04
	A1. மனநல ஆற்றல் என்றால் என்ன?	04
	A2. மனநல ஆற்றல் என்றால் என்ன?	05
பாகம் B	பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம் என்ன பணியைச் செய்கிறது?	06
	B1. பொதுப் பாதுகாவலர்?	06
	B2. பொதுப் பாதுகாவலரின் செயல்பாடுகள்?	06
	B3. பொதுப் பாதுகாவலரின் அலுவலகம்?	07
	B4. பார்வையாளர்கள் குழுவின் பணிகள்	07
பாகம் C	மனநல ஆற்றல் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள்	08
	C1. அறிமுகம்?	08
	C2. சட்டத்தின் சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள்	08
	C3. ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளை நான் எப்படிப் பயன்படுத்துவது	09
பாகம் D	திறன் இல்லாத நபர்களை மனநல ஆற்றல் சட்டம் எவ்வாறு பாதுகாக்கிறது?	15
	D1. துஷ்பிரயோகம் இருப்பதாக யாரேனும் சந்தேகப்பட்டால் என்ன நடக்கும்?	15
	D2. எச்சரிப்பவர் பாதுகாப்பு	16

பாகம் E	மனத் திறனை மதிப்பிடுவது பற்றி நான் என்ன தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்?	17
	E1. “மனநல ஆற்றல் இல்லாமை” என்றால் என்ன?	17
	E2. ஒருவருக்குத் திறன் குறைவாக இருக்கிறதா இல்லையா என்பதை யார் தீர்மானிப்பது?	18
	E3. ஒரு நபரின் மனநல ஆற்றல் எப்போது மாறக்கூடும்?	19
பாகம் F	பராமரிப்பாளர்களுக்கான சரிபார்ப்புப் பட்டியல்	20
	F1. சரிபார்ப்புப் பட்டியல்	20
	F2. எந்தவொரு முன்கூட்டிய கவனிப்புத் திட்டத்தையும் (ACP) கருத்தில் கொள்ளுங்கள் அதாவது திட்டமிட்ட முடிப்பது?	23
	F3. கவனிப்புத் திட்டங்கள்	24
பாகம் G	மேலும் தகவல்களை நான் எங்கே காணலாம்?	25
	சொற்களஞ்சியம்	26

இந்தக் கையேடு பராமரிப்பாளர்களுக்கு வழிகாட்டுதலை வழங்குகிறது. நீங்கள் கவனித்துக் கொண்டிருக்கும் ஒரு நபரின் சொந்த முடிவுகளை எடுப்பதற்கு உதவ நீங்கள் எடுக்கக்கூடிய நடைமுறை சார்ந்த செயல்களின் மேலோட்டத்தை இது வழங்குகிறது.

ஒரு பராமரிப்பாளராக, சுயமாக முடிவெடுக்கும் திறன் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாக அவரது சிறந்த நலன்களைப் பரிசீலித்து முடிவுகளை எடுப்பதற்கு நீங்கள் பொறுப்பாவீர்கள்.

இந்த வழிகாட்டியில் உள்ள காட்சிகளும் எடுத்துக்காட்டுகளும் விளக்கத்திற்காக மட்டுமேயாகும். பயன்படுத்தப்படும் கதாபாத்திரங்களும் சூழ்நிலைகளும் கற்பனையானவையாகும். அவை பொருத்தமான சந்தர்ப்பங்களில் தொழில்முறை ஆலோசனைக்கு மாற்றானது இல்லை மற்றும் இதேபோன்ற சூழ்நிலைகளில் எடுக்கப்பட வேண்டிய முடிவுகளுக்கு எந்த வகையிலும் முன்மாதிரிகளாக எடுத்துக்கொள்ளப்படுவதில்லை. எந்தவொரு குறிப்பிட்ட வழக்கிலும் நீதிமன்றம் எவ்வாறு தீர்ப்பளிக்கும் என்பது அவற்றில் சுட்டிக்காட்டவில்லை, ஏனெனில் அது நீதிமன்றத்தின் முன் இருக்கும் ஒவ்வொரு வழக்கின் உண்மையான விஷயங்களைப் பொறுத்தது, உதாரணங்களில் கருத்தில் கொள்ளப்படாத தொடர்புடைய உண்மைகள் இருக்கலாம்.

நாம் தொடங்கும் முன்

பாகம் A

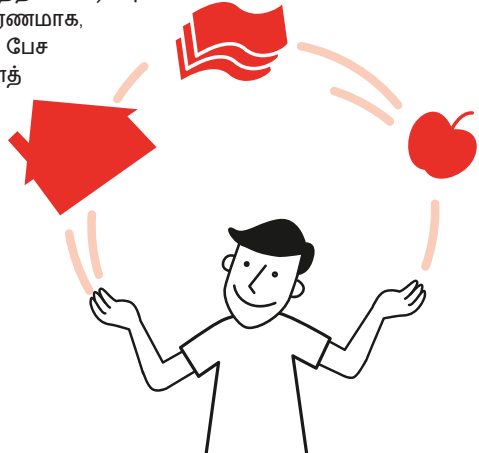
மனநல ஆற்றல் சட்டம் என்றால் என்ன,
நான் தெரிந்து கொள்ள வேண்டியது என்ன?

A1. மனநல ஆற்றல் ஆற்றல் என்றால் என்ன?

மனநல ஆற்றல் என்பது ஒரு நபர் குறிப்பிட்ட நேரத்தில் ஒரு குறிப்பிட்ட முடிவை எடுக்கும் திறன் ஆகும்.

மனத் திறனானது ஒவ்வொரு வழக்கின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்படுகிறது மற்றும் ஒரு நபர் ஒரு குறிப்பிட்ட மருத்துவ நிலைமையில் உள்ளார் என்ற அடிப்படையில் மட்டுமே அதைக் கருத்தில் கொள்ள முடியாது. மேலும், ஒரு நபருக்கு மனநல ஆற்றல் இல்லாமை என்பது பின்வருவதை மட்டும் அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்க முடியாது:

- வயது;
- தோற்றம் - இது ஒரு சில நிபந்தனைகளின் உடலியல் பண்புகளை உள்ளடக்கியது (உதாரணமாக, டவுன் சிண்ட்ரோம் அல்லது பெருமூளை வாதத்தால் ஏற்படும் தசை பிடிப்புகள் போன்றவற்றுடன் தொடர்புடைய அம்சங்கள்) அத்துடன் ஆடை அணிதல் அல்லது தூய்மையின் நிலை போன்ற தோற்றத்தின் அம்சங்கள்;
- உடல் நிலைமை - இதில் உடல் குறைபாடுகள், அறிவுசார் குறைபாடுகள், வயது தொடர்பான நோய்கள் அல்லது குடிப்பழக்கம் போன்ற தற்காலிக நிலைமைகள் ஆகியவை அடங்கும்; அல்லது
- நடத்தை - இது மற்றவர்களுக்கு அசாதாரணமாகத் தோன்றும் நடத்தையை உள்ளடக்கியிருக்கலாம், உதாரணமாக, முன்னும் பின்னுமாக ஆடுவது, சுயமாகப் பேசிக்கொள்வது அல்லது பொருத்தமற்ற சிரிப்பு. அத்தீத வெளிப்படையான நடத்தை, உதாரணமாக, கூச்சலிடுதல் மற்றும் சைகை செய்தல், பேச மறுப்பது அல்லது கண் தொடர்புகளைத் தவிர்ப்பது போன்ற விலகும் நடத்தை ஆகியவையும் இதில் அடங்கும்.



A2. மனநல ஆற்றல் சட்டம் என்றால் என்ன, அது ஏன் முக்கியமானது?

மனநல ஆற்றல் சட்டம் (சட்டம்) மக்களை முன்கூட்டியே திட்டமிட உதவுகிறது மற்றும் அவர்களின் மனத் திறனை அவர்கள் இழக்கும் முன் அவர்களின் எதிர்காலத்திற்கான சரியான தேர்வுகளை மேற்கொள்ள அவர்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது. 21 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட வயதுடைய நபர்கள் தாங்களாகவே முடிவெடுக்கும் மனநல ஆற்றல் இல்லாதபோது, அவர்களுக்காக முடிவுகளை எடுக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை இது குறிப்பிடுகிறது.

சட்டமானது இவற்றையும் செய்கிறது:

- ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்களை (நியமிக்கப்பட்டவர்(கள்)) நியமித்து, எதிர்காலத்தில் தங்களின் மனநல ஆற்றல் குறைவாக இருந்தால், முடிவுகளை எடுப்பதற்காகத் தங்கள் சார்பாகச் செயல்படுவதற்கு, தானாக முன்வந்து, நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னியை (LPA) உருவாக்க மக்களை அனுமதிக்கிறது;
- முடிவெடுக்க வேண்டிய ஒரு மனநல ஆற்றல் இல்லாத நபரின் சார்பாக முடிவுகளை எடுக்கும் வகையில் ஒரு துணைவரை நியமிக்க நீதிமன்றத்தை அனுமதிக்கிறது, ஆனால் அந்த நபர் ஒரு ப்ராக்ஸி முடிவெடுப்பவராக இருக்கமாட்டார்;
- அறிவுசார் குறைபாடுள்ள குழந்தைகளின் பெற்றோர்கள் தங்கள் குழந்தைகளுக்கான பிரதிநிதிகளாகத் தங்களை நியமிப்பதற்காக மற்றும் வாரிசு துணையாளராக மற்றொரு நபர் பெற்றோர் இறக்கும் அல்லது பெற்றோர் மனத் திறனை இழக்கும் நிகழ்வைத் திட்டமிடுவதற்காக நீதிமன்றத்தில் விண்ணப்பிக்க அனுமதிக்கிறது;
- ஒரு செயல் ஒரு நபரின் நலன்களுக்காகச் செய்யப்பட வேண்டும் என்ற தேவை உட்பட சில நிபந்தனைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டால், மனநல ஆற்றல் இல்லாத ஒரு நபரின் கவனிப்பு மற்றும் சிகிச்சை தொடர்பாக எவராலும் செய்யப்படும் செயல்களுக்குச் சட்டப் பாதுகாப்பை அளிக்கிறது;
- மனநல ஆற்றல் இல்லாத நபர்களைப் பாதுகாப்பதற்கான பாதுகாப்புகளை வழங்குகிறது;
- திறன் இல்லாத ஒரு நபருக்காக எந்த முடிவையும் எடுக்கவோ அல்லது எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கும் எவரும் பின்பற்ற வேண்டிய ஐந்து சட்டக் கோட்பாடுகளைக் கொண்டுள்ளது;
- பொதுப் பாதுகாவலர் என்று அழைக்கப்படும் புதிய அதிகாரியை உருவாக்குகிறது, அவரின் செயல்பாடுகளில் LPAகளின் பதிவேடு மற்றும் துணைவர்களை நியமித்தல் தொடர்பான நீதிமன்ற உத்தரவுகளின் பதிவேட்டைப் பராமரித்தல், துணைவர்களை மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் துணைவர்கள் மீதான துஷ்பிரயோகக் குற்றச்சாட்டுகளைக் கையாளுதல் ஆகியவை அடங்கும்; மற்றும்
- பதிவுசெய்யப்பட்ட வல்லுநர்களை ஊதியம் பெற்றுக்கொண்டு துணைவர் மற்றும் நியமிக்கப்பட்டவர் சேவைகளை வழங்க அனுமதிக்கிறது.

பாகம் B

பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம் என்ன பணியைச் செய்கிறது?

§1. பொதுப் பாதுகாவலர்

பொதுப் பாதுகாவலர் என்பவர் மனநல ஆற்றல் இல்லாத மற்றும் பாதிக்கப்படக்கூடிய நபர்களின் கண்ணியம் மற்றும் நலன்களைப் பாதுகாக்கும் வகையில் செயல்படுகிறார். பொதுப் பாதுகாவலர்தான் பொதுப் பாதுகாவலரின் அலுவலகத்திற்குத் (OPG) தலமை தாங்குகிறார்.

§2. பொதுப் பாதுகாவலரின் செயல்பாடுகள்

திறன் இல்லாத நபர்களைச் செயல்படச் செய்வதற்கும் பாதுகாப்பதற்கும் பொதுப் பாதுகாவலர் பல்வேறு செயல்பாடுகளை மேற்கொள்கிறார்.

அந்தச் செயல்பாடுகளில் அடங்குபவை:

- நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னி பதிவேடு மற்றும் துணைவர்களை நியமித்தல் தொடர்பான நீதிமன்ற உத்தரவுகளின் பதிவேட்டைப் பராமரித்தல்;
- துணைவர்களை மேற்பார்வை செய்தல்;
- துணைவர்களிடமிருந்து அறிக்கைகளைப் பெறுதல்; மற்றும்
- நியமிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் துணைவர்கள் தங்கள் அதிகாரங்களைப் பயன்படுத்தும் விதம் பற்றிய புகார்கள் உட்பட மனநல ஆற்றல் சட்டத்தில் ஏதேனும் விதிமீறல் குற்றஞ்சாட்டப்பட்டால் அவற்றை விசாரித்தல்.

தீ3. பொதுப் பாதுகாவலரின் அலுவலகம்

- OPG ஆனது பொதுப் பாதுகாவலர் தனது செயல்பாடுகளைச் செய்வதற்கு உதவுகிறது.
- OPG என்பது சமூகம் மற்றும் குடும்ப மேம்பாட்டு அமைச்சகத்தின் ஒரு பிரிவாகும்.

தீ4. பார்வையாளர்கள் குழுவின் பணிகள்

பார்வையாளர்கள் குழு இவற்றைச் செய்ய வேண்டும்:

- பொதுப் பாதுகாவலர் அல்லது நீதிமன்றத்தால் கோரப்படும் திறன் இல்லாத நபர்களை, நியமிக்கப்பட்டவர்கள் அல்லது துணைவர்களைப் பார்வையிடுதல், மற்றும்
- திறன் இல்லாத நபரின் நல்வாழ்வைச் சரிபார்த்தல்.

இரண்டு வகையான பார்வையாளர்கள் உள்ளனர்:

- சிறப்புப் பார்வையாளர்கள் - பதிவுசெய்யப்பட்ட மருத்துவப் பயிற்சியாளர்கள் அல்லது, மனம் அல்லது மூளையின் செயல்பாட்டில் குறைபாடு அல்லது தொந்தரவு பற்றி தொடர்புடைய நிபுணத்துவம் பெற்ற நபர்கள் மற்றும்
- பொதுவான பார்வையாளர்கள் - மருத்துவத் தகுதி இல்லாதவர்கள்.



பாகம் C

மனநல ஆற்றல் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள்?

C1. அறிமுகம்

திறன் இல்லாத ஒருவரைக் கவனித்துக் கொள்ளும்போது, நீங்கள் ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள் மற்றும் நடைமுறைக் கோட்பாடுகளைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

இந்த நிலைமைகளில் மனநல ஆற்றல் சட்டம் (சட்டம்) உங்களுக்குச் சட்டப் பாதுகாப்பை வழங்குகிறது:

- கவனிக்கும் செயலைச் செய்வதற்கு முன், கேள்விக்குரிய விஷயத்தைப் பற்றி அந்த நபருக்குத் திறன் இல்லை என்பதை நிரூபிக்க நியாயமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல், மற்றும்
- அந்த நபருக்குத் திறன் இல்லை என்றும், செய்ய வேண்டிய செயல் அவரது சிறந்த நலன்களுக்கானது என்றும் நீங்கள் நியாயமாக நம்புதல்.

C2. சட்டத்தின் சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள்

இந்தச் சட்டம் ஒரு நபர் அவருக்காகச் சொந்த முடிவுகளை எடுப்பதற்கான உரிமையையும், அந்த முடிவுகளை எடுக்க அவருக்கு மனநல ஆற்றல் இல்லாதபோது அவரைப் பாதுகாக்க வேண்டியதன் அவசியத்தையும் சமநிலைப்படுத்த முயல்கிறது.

முடிவெடுக்கும் செயல்பாட்டில் தனிநபர் முடிந்தவரை பங்கேற்பதற்கும், அதற்கான திறன் இல்லாதபோது அவரைப் பாதுகாப்பதற்கும் உதவ, ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளை இது அமைக்கிறது. குறிப்பிட்ட முடிவுகளை எடுக்க மக்களுக்கு உதவுவதும் ஆதரவளிப்பதும் இதன் நோக்கமாகும், அவர்களைத் தடைசெய்வதோ, கட்டுப்படுத்துவதோ அல்ல.

திறன் இல்லாத ஒரு நபருக்காக எந்த முடிவையும் எடுக்கும் அல்லது எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கும் எந்த நபரும் ஐந்து கோட்பாடுகளைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

- கோட்பாடு 1:** ஒரு நபருக்குத் திறன் இல்லை என்று நிரூபிக்கப்படும் வரை அவருக்குத் திறன் இருப்பதாகக் கருதப்பட வேண்டும்.
- கோட்பாடு 2:** முடிவெடுக்க ஒருவருக்கு உதவுவதற்கான அனைத்து நடைமுறை நடவடிக்கைகளும் எடுக்கப்பட்டது வெற்றியடையாவிட்டால் தவிர ஒரு நபரை முடிவெடுக்க முடியாதவராகக் கருதக்கூடாது.
- கோட்பாடு 3:** ஒரு நபர் விவேகமற்ற முடிவை எடுக்கிறார் என்பதற்காக அவரை ஒரு முடிவை எடுக்க முடியாதவராகக் கருதக்கூடாது.
- கோட்பாடு 4:** திறன் இல்லாத ஒரு நபருக்காக அல்லது அவர் சார்பாக இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் செய்யப்படும் ஒரு செயல் அல்லது எடுக்கப்படும் முடிவு அவரது சிறந்த நலன்களுக்காகச் செய்யப்பட வேண்டும்.
- கோட்பாடு 5:** ஒரு செயலைச் செய்வதற்கு முன் அல்லது முடிவெடுக்கப்படுவதற்கு முன், அது தேவைப்படும் நோக்கத்தை, அந்த நபரின் உரிமைகள் மற்றும் செயல் சுதந்திரம் ஆகியவற்றைக் குறைவாகக் கட்டுப்படுத்தும் வகையில் திறம்பட அடைய முடியுமா என்பதைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

௧3. ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளை நான் எப்படிப் பயன்படுத்துவது?

முடிவெடுக்கும் செயல்பாட்டில் தனிநபர் முடிந்தவரை பங்கேற்பதற்கும், அதற்கான திறன் இல்லாதபோது அவரைப் பாதுகாப்பதற்கும் ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள் உதவுகின்றன.

மனநல ஆற்றல் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாக முடிவுகளை எடுக்கும்போது அல்லது செயல்படும்போது, ஒவ்வொரு விஷயத்திலும் தகுந்த நடவடிக்கை அல்லது முடிவு எடுக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, மனநல ஆற்றல் சட்டத்தில் உள்ள விதிகளுடன் இணைந்து இந்தக் கோட்பாடுகளைப் படிக்க வேண்டும்.

கோட்பாடு 1: திறன் அனுமானம்

முடிவை எடுக்க வேண்டிய நேரத்தில் முடிவெடுக்கும் திறன் அவருக்கு இல்லை என்பதற்கான ஆதாரம் இல்லை என்றால் ஒரு நபருக்குத் தனக்கென முடிவெடுக்கும் திறன் உள்ளது என்று அவர் கருதப்பட வேண்டும்.

திறன் குறைபாட்டை மதிப்பிடுவதில் ஒரு நபரின் தோற்றம், வயது, நிலைமை அல்லது நடத்தை ஆகியவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டிருக்கக்கூடாது. எனவே, மக்கள் தங்களால் இயன்றவரை சுயமாக முடிவெடுக்க அனுமதிக்க வேண்டும்.

சாந்தியின் கதை

66 வயதான சாந்தி சந்து விவாகரத்து பெற்றவர், அவர் வாக்-அப் அபார்ட்மெண்ட்டில் தனியாக வசிக்கிறார். இவரது குழந்தைகள் ஆறு மாதங்களுக்கு முன்பு சாலை விபத்தில் பரிதாபமாக உயிரிழந்தனர்.

சாந்தி சமூகப் பணிகளில் சுறுசுறுப்பாகவும், உள்ளூர் நடவடிக்கைகளில் பங்கேற்பவராகவும், குடியுரிமைக் குழு நடவடிக்கைகளில் தன்னார்வமாகத் தொண்டு செய்பவராகவும் செயல்பட்டார். விபத்து நடந்ததிலிருந்து அவர் யாரிடமும் பேசுவதில்லை.

அபார்ட்மெண்ட் தொகுதிக் குழுவானது ஆரோக்கியம் தொடர்பான பேச்சுவார்த்தை மற்றும் இலவசச் சுகாதாரப் பரிசோதனை செயல்பாட்டை ஏற்பாடு செய்கிறது. செயல்பாடுகளை ஒழுங்கமைப்பதில் பங்களிக்கும் திறன் சாந்திக்கு இல்லை என்று அவர்கள் கருதுவதால், அவரைத் தவிர்ப்பதைக் குழு பரிசீலித்து வருகிறது.

யாரிடமும் பேசாமல் தனியாக வாழ்வதால் சாந்திக்கு மனத் திறன் குறைவு என்று ஏற்பாட்டுக் குழுவினர் கருதக்கூடாது. வேறுவிதமாக நிரூபிக்கப்படாத வரை ஒரு நபர் திறன் கொண்டவராகவே கருதப்படுகிறார். சாந்தியை அழைப்பது குறித்து ஏற்பாட்டுக் குழு பரிசீலிக்க வேண்டும். அதில் ஈடுபட வேண்டுமா என்பது அவரது விருப்பம்.

கோட்பாடு 2: சாத்தியமான அனைத்து உதவிகளையும் வழங்குதல்

ஒரு குறிப்பிட்ட முடிவை எடுப்பதில் சிரமம் இருக்கும் ஒருவரைப் பராமரிக்கும் அல்லது சிகிச்சை அளிக்கும் பராமரிப்பாளர்கள், குடும்ப உறுப்பினர்கள், நியமிக்கப்பட்டவர்கள், துணைவர்கள் மற்றும் நிபுணர்கள், அந்த நபர் தனது சொந்த முடிவை எடுக்க உதவுவதற்கு அனைத்து நடைமுறை நடவடிக்கைகளையும் எடுக்க வேண்டும்.

அவர்கள் ஒரு முடிவை எடுக்க உதவும்போது அவர்கள் ஆதரவை வழங்கும் நபருக்கு அவர்களின் கருத்துக்கள் தொடர்பாக அழுத்தம் கொடுக்கவோ அல்லது அதைத் திணிக்கவோ கூடாது. ஒரு நபர் எந்த வகையான ஆதரவைப் பெற வேண்டும் என்பது அவர் எடுக்க வேண்டிய முடிவு மற்றும் துழ்நிலைகளைப் பொறுத்தது.

ஒரு நபருக்குத் தொடர்புகொள்வதில் சிரமம் இருப்பதால் அவர் சார்பாக வேறொரு தனிநபர் ஒரு முடிவை எடுக்கக்கூடாது. அதற்குப் பதிலாக, அந்தத் தனிநபர் ஆதரவை மட்டும் வழங்க வேண்டும், உதாரணமாக, பெரிய எழுத்துருக்கள் மற்றும் வரைபடங்கள் போன்ற அணுகக்கூடிய வடிவங்களில் தகவல்களை வழங்குவதன் மூலமும், சைகை மொழி, பிரெய்லி போன்ற பல்வேறு வகையான தகவல்தொடர்புகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலமும்.



டிம்மின் கதை

பான் ஐலேண்ட் எக்ஸ்பிரஸ்வேயில் ஒரு பாலத்தின் அடியில் வசிக்கும் நடுத்தர வயது மனிதரான டிம்மைப் பல போலீஸ் அதிகாரிகள் கண்டனர். அவர் மிகவும் அழுக்காக இருக்கிறார் மற்றும் அவரது காலில் ஒரு பெரிய வெட்டு ஏற்பட்டு அது தொற்றால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளது. அவர்கள் அவரை மருத்துவமனைக்கு அழைத்துச் செல்கிறார்கள்.

மருத்துவமனைப் பணியாளர்கள் டிம்மின் தனிப்பட்ட விவரங்களையும் அவர்கள் தொடர்பு கொள்ளக்கூடிய உறவினர்களையும் கேட்கிறார்கள். அவருடன் தொடர்புகொள்வதற்கு உதவ, இந்த விசாரணைகள் பல மொழிகளில் செய்யப்படுகின்றன. டிம் அமைதியாக இருக்கிறார் மற்றும் அவரது காயத்தைப் பரிசோதிக்க விரும்பும் மருத்துவருடன் ஒத்துழைக்க விரும்பவில்லை.

டிம்மிற்கு நிலைமையை விளக்கும் முயற்சியில் காயத்திற்குச் சிகிச்சையளிக்கப்படாவிட்டால், அவர் தனது காலை இழக்க நேரிடும் என்றும், அவரது காலில் ஓர் அறுக்கும் இயக்கம் இருக்கலாம் என்றும் மருத்துவர் டிம்மிடம் கூறுகிறார். அதற்குப் பிறகு அவர் அதிக கவனம் செலுத்துவதாகத் தோன்றுகிறது மற்றும் தலையை அசைக்கும்போது அவர் வாய் மற்றும் காதுகளைச் சுட்டிக்காட்டத் தொடங்குகிறார்.

டிம் ஒரு காது கேளாத, வாய் பேச முடியாதவராக இருக்கலாம் என்பதை ஒரு செவிலியர் உணர்ந்து, அவருக்கு ஒரு காகிதத்தையும் பேனாவையும் கொடுத்து, சைகை மொழி தெரிந்த ஒருவரை அழைக்கிறார். அவர் அமைதியாகி, மருத்துவமனைப் பணியாளர்களுடன் எழுத்துப்பூர்வமாகத் தொடர்பு கொள்ளத் தொடங்குகிறார்.

டிம் வாய்மொழியாகத் தொடர்பு கொள்ள முடியாமல் இருந்திருக்கலாம், அதற்காக அவரால் அவரது சிகிச்சை குறித்து முடிவெடுக்க முடியாது என்று அர்த்தமில்லை. டிம் தனது முடிவை எடுப்பதற்கும் தெரிவிப்பதற்கும் ஆதரவாக அனைத்து நடைமுறை உதவிகளையும் செய்து மருத்துவக் குழு சரியானதைச் செய்துள்ளது.

அவசரகாலச் சூழ்நிலைகளில், உதாரணமாக, ஒரு விபத்தில் கடுமையான காயம் ஏற்பட்டிருக்கும்போது, ஒரு நபர் தனது சொந்த முடிவுகளை எடுப்பதற்கு ஆதரவாகப் பல நடவடிக்கைகளை எடுப்பது நடைமுறையில் சாத்தியமானதாக இருக்காது. என்ன நடக்கிறது, ஏன் எந்த நடைமுறைகள் செய்யப்படுகின்றன என்பதை அந்த நபருக்குத் தெரியப்படுத்துவதே நாம் செய்யக்கூடியதாக இருக்கும்.

கோட்பாடு 3: விவேகமற்ற முடிவு

ஒருவரின் முடிவுகள் மற்றவர்களின் பார்வையில் விவேகமற்றதாக இருந்தாலும் ஒரு நபர் தனது சொந்த முடிவுகளை எடுக்க சுதந்திரமானவராக இருக்கிறார். இது ஒரு நபர் அவரின் சொந்த விருப்பங்களைச் செய்வதற்கான உரிமையை அங்கீகரிக்கிறது. ஒரு முடிவு விவேகமற்றதாக இருப்பதால், அந்த நபர் மனத் திறனை இழந்துவிட்டார் என்று அர்த்தமல்ல.

இருப்பினும், ஒரு நபர் விவேகமற்ற முடிவை எடுப்பதற்கும் (முடிவெடுக்கும் நபரே எடுத்தல்) மற்றும் முடிவெடுப்பதற்குத் தேவையான தகவல்களைப் புரிந்துகொள்வதற்கும், நினைவில் வைத்துக்கொள்வதற்கும் அல்லது பயன்படுத்துவதற்கும் திறன் இல்லாதபோது அவர் முடிவெடுப்பதற்கும் வித்தியாசம் உள்ளது.

ஒரு நபர் தனது வழக்கமான நடத்தையை மனதில் கொண்டு வழக்கத்திற்கு மாறான பல முடிவுகளை எடுத்தால் அல்லது அவர் எளிதாகச் சுரண்டப்படுவதை அல்லது அவருக்கு எளிதாகத் தீங்கு விளைவிக்கும் முடிவுகளை எடுத்தால், அந்த நபரின் திறன் குறித்து மேலும் விசாரணை நடத்தப்பட வேண்டும்.



ஆ ஹுவாட்டின் கதை

ஆ ஹுவாட்டுக்கு 73 வயதாகிறது. விவாகரத்து பெற்றவரான இவர் தனியாக வசித்து வருகிறார். கடந்த வாரம், பால் என்ற விண்டோ இன்ஸ்டாலர் ஆ ஹுவாட்டை அவரது வீட்டிற்குச் சென்று பார்த்தார். ஆ ஹுவாட்டின் குளியலறையில் உள்ள ஜன்னலில் துருப்பிடித்திருப்பதால் அதை மாற்றுமாறு அவரிடம் பால் கூறுகிறார். அடுத்த நாள், பால் திரும்பி வந்து ஆ ஹுவாட்டின் படுக்கையறையில் உள்ள ஜன்னல்களை மாற்றுமாறு அவரிடம் அறிவுறுத்துகிறார். அதற்காக ஆ ஹுவாட் அவர்களிடம் பால் \$500 வதலிக்கிறார்.

ஆ ஹுவாட்டின் மகன் ஆ செங் தனது தந்தையைப் பற்றி கவலைப்படுகிறார். ஆ ஹுவாட் ஷீவு பெற்றுள்ளதால், நிதி விஷயத்தில் பொதுவாகக் கவனமாக இருப்பார்.

பால் மூன்றாவது முறையாகத் திரும்பி வருகிறார். ஆ ஹுவாட் தனது பிளாட்டில் மீதமுள்ள ஜன்னல்களை \$1500-க்கு மாற்ற ஒப்புக்கொண்டார். முன்னதாக ஜன்னல்களை ஆராய்ந்த ஆ செங், அவை இன்னும் நல்ல நிலையில் இருப்பதையும், மாற்ற வேண்டிய அவசியமில்லை என்பதையும் கவனித்தார். பால் தனது தந்தையைப் பயன்படுத்திக் கொண்டதாக அவர் நம்புகிறார், மேலும் ஆ ஹுவாட் அவர்களால் இதேபோன்ற வாங்குதல் முடிவுகளை எடுக்க முடியுமா என்று ஆச்சரியப்படுகிறார்.

அவர் ஒரு சிறந்த பேரமாக இருப்பதால், ஜன்னல்களை ஒரே நேரத்தில் மாற்ற விரும்புவதாக ஆ ஹுவாட் விளக்குகிறார். ஒரே வகுடங்களில் அனைத்து ஜன்னல்களும் மாற்றப்பட வேண்டும் என்று அவர் நம்புகிறார்.

ஆ செங் அவரது தந்தை ஆ ஹுவாட்டுக்கு 73 வயதாகிவிட்டது, தனது பிளாட்டில் உள்ள அனைத்து ஜன்னல்களையும் மாற்ற முடிவு செய்துள்ளதால், அவருக்கு மனத் திறன் இல்லை என்று அவர் மட்டும் கருத முடியாது. ஆ ஹுவாட்டின் வழக்கமான நடத்தைத் தொடர்ந்து மாறி கவலையை ஏற்படுத்தினால், ஆ செங் தனது தந்தையின் மனத் திறனை மருத்துவரிடம் பரிசீலிக்க வேண்டும்.

கோட்பாடு 4: சிறந்த நலன்கள்

திறன் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாக எடுக்கப்படும் ஒவ்வொரு செயலும் அல்லது முடிவும் அவரது சிறந்த நலன்களுக்காக எடுக்கப்பட வேண்டும். ஒரு நபரின் நலன்களுக்காக ஒரு முடிவு எடுக்கப்படுகிறதா என்பது அந்த வழக்கின் சூழ்நிலையைப் பொறுத்தது.



ராணின் கதை

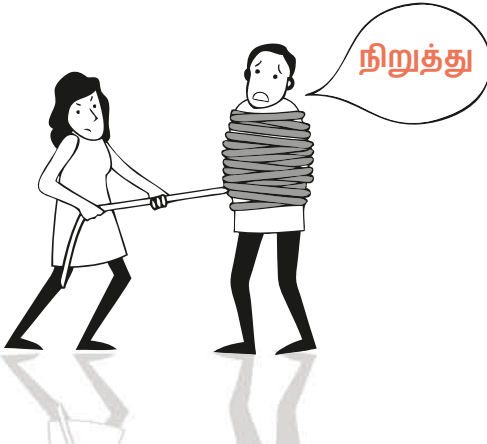
கெவின் கூ மற்றும் அவரது மனைவி சாலி லீக்கு மூன்று குழந்தைகள் உள்ளனர். அவர்களில் மூத்தவர் 23 வயதான ரான், அறிவுசார் ஊனமுற்றவர் மற்றும் ஒரு தொண்டு நிறுவனத்தால் நடத்தப்படும் தங்குமிடம் கொண்ட பட்டறையில் பணிபுரிந்து வருகிறார்.

மேலும் சுதந்திரமான வாழ்க்கைக்கான அடிப்படை வாழ்க்கைத் திறன்களைப் பெற ரான் போன்ற நபர்களுக்குத் தற்காலிக வசிப்பிடத்தை வழங்கும் திட்டத்தையும் தொண்டு நிறுவனம் கொண்டுள்ளது. சில ஆதரவுடன், பொதுப் போக்குவரத்தை எவ்வாறு பயன்படுத்துவது என்பதும் அவருக்குக் கற்பிக்கப்படுகிறது. இந்த வாழ்க்கைத் திறன்கள் அவரின் வெளிப்படையான வேலைவாய்ப்பிற்கு மிகவும் பொருத்தமானவராக இருக்க உதவுகின்றன.

குடியிருப்புத் திட்டத்தில் ஓர் இடம் காலியாகிறது. தொண்டு நிறுவனத்தில் உள்ள சமூகப் பணியாளர்கள் ரான் இந்த வாய்ப்பைப் பெறப் பரிந்துரைக்கின்றனர்.

ரான் இன்னும் சுதந்திரமாக இருக்க விரும்புவார் என்பதைக் கெவின் மற்றும் சாலி அறிவார்கள். இருப்பினும், ரான் இந்த வாய்ப்பை எடுத்துக் கொண்டால், அவர்களால் அவரைப் பார்க்க முடியாது. மேலும் அவர் அவர்களுடன் குறைந்த நேரத்தைச் செலவிடுவார் என்று அவர்கள் கவலைப்படுகிறார்கள்.

குடியிருப்புத் திட்டத்தில் முடிவெடுக்கும் மனத் திறன் ரானுக்கு இருந்தால், கெவினும் சாலியும் அவருக்காக முடிவு செய்யக்கூடாது. ரானுக்கு இந்த முடிவை எடுக்கும் திறன் இல்லை என்றால், கெவின் மற்றும் சாலி அவர்கள் ராணின் சிறந்த நலன்களுக்காகச் செயல்பட வேண்டும், தங்கள் சொந்த நலன்களுக்காகச் செயல்படக்கூடாது என்பதை நினைவில் கொள்ள வேண்டும்.



கோட்பாடு 5: குறைவான கட்டுப்பாடு

திறன் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாகச் செயல்படும்போது அல்லது முடிவெடுக்கும்போது, எடுக்கப்படும் நடவடிக்கை அல்லது முடிவு அந்த நபரின் உரிமைகள் மற்றும் செயல்படும் சுதந்திரத்தைக் குறைவாகக் கட்டுப்படுத்தும் ஒன்றாக இருக்க வேண்டும்.

குறைவான கட்டுப்பாடு கொண்ட விருப்பம் என்பது பொதுவாக அந்த நபரின் சிறந்த நலன்களுக்கான விருப்பமாக இருக்கும்.

சில நேரங்களில், எந்த நடவடிக்கையும் அல்லது முடிவும் எடுக்காமல் இருப்பதும் இதில் அடங்கும். எடுக்கப்படும் அனைத்து நடவடிக்கைகளும் அல்லது எடுக்கப்படும் முடிவுகளும் அல்லது எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்க வேண்டாம் என்ற முடிவுகளும் அந்த நபரின் சிறந்த நலன்களுக்காக எடுக்கப்பட வேண்டும்.



ஆ மெயின் கதை

ஆ மெய், டிமென்ஷியா நோயால் பாதிக்கப்பட்ட தனது 80 வயதான தாயார் மேடம் குவாங் சியூ மோயுடன் வசித்து வருகிறார்.

ஆ மெய் வேலைக்குச் செல்லும்போது, தாயார் தன்னைத் தானே காயப்படுத்துவதையோ அல்லது அலைந்து திரிவதையோ தடுக்க தன் தாயை அவரது அறையில் பூட்டி வைக்கிறார். அவருக்கான உணவையும் தண்ணீரையும் அவரது அறையில் விட்டுவிடுகிறார். மேடம் குவாங் வயது வந்தோருக்கான டயப்பர்களை அணிந்துள்ளார்.

ஆ மெய் மாலையில் வீடு திரும்பியதும், அவர் தன் தாயைக் குளிப்பாட்டிவிட்டு, உணவளிக்கிறார். ஆ மெய் தனது தாயின் பாதுகாப்பில் அக்கறை கொண்டு செயல்படுகிறார் என்றாலும், ஒரு மகளாக, இந்த வகையான கவனிப்பு என்பது குறைவான கட்டுப்பாடு கொண்ட விருப்பம் அல்ல.

மேடம் குவாங்கை டிமென்ஷியா பகல்நேரப் பராமரிப்பு மையத்தில் வைப்பது போன்ற வேறு சில பொருத்தமான பராமரிப்பு ஏற்பாடுகளை அவர் செய்ய வேண்டும்.

ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட விருப்பம் இருந்தால், அனைத்து விருப்பங்களும் எடைபோடப்பட்டு, எடுக்கப்படும் முடிவு சிறந்த நலன்கள் மற்றும் குறைவான கட்டுப்பாட்டு விருப்பக் கொள்கைகளால் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.

பாகம் D

திறன் இல்லாத நபர்களை மனநல ஆற்றல் சட்டம் எவ்வாறு பாதுகாக்கிறது?

D1. துஷ்பிரயோகம் இருப்பதாக யாரேனும் சந்தேகப்பட்டால் என்ன நடக்கும்?

யாரை எச்சரிக்க வேண்டும்?

திறன் இல்லாத ஒரு நபர் சரியாகக் கவனிக்கப்படுவதில்லை, கவனிப்பு அல்லது பாதுகாப்பு தேவை என்று அறிந்தவர்கள், சந்தேகிப்பவர்கள் அல்லது நம்புபவர்கள், பொதுப் பாதுகாவலர் மற்றும் பொருத்தமான அமைப்புகளுக்கு அது குறித்துத் தெரிவிக்கலாம்.

ஒரு நபருக்கு எதிராகக் குற்றம் நடந்ததாகச் சந்தேகிக்க நல்ல காரணம் இருந்தால், காவல்துறைக்குப் புகார் அளிக்க வேண்டும்.

துஷ்பிரயோகத்தின் வகைகள்	உதவிக்கு யாரைத் தொடர்பு கொள்ள வேண்டும்
உடல்	- காவல்துறை - குடும்பச் சேவை மையம் - பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம்
பாலியல்	- காவல்துறை - பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம்
நிதி	- காவல்துறை - குடும்பச் சேவை மையம் - பெற்றோரைப் பராமரிப்பதற்கான தீர்ப்பாயம் (பெற்றோருக்கு நிதி ரீதியாக உதவத் தவறுவது) - பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம் (இது ஒரு நியமிக்கப்பட்டவர் அல்லது துணைவர் சம்பந்தப்பட்டது)

துஷ்பிரயோகத்தின் வகைகள்	உதவிக்கு யாரைத் தொடர்பு கொள்ள வேண்டும்
உளவியல்	• காவல்துறை • குடும்பச் சேவை மையம் • பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம்
புறக்கணிப்பு மற்றும் புறக்கணிப்பின் செயல்கள்	• காவல்துறை • குடும்பச் சேவை மையம் • பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம்

2. எச்சரிப்பவர் பாதுகாப்பு

மனநல ஆற்றல் இல்லாதவர்கள் பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுவில் உள்ளனர். பெரும்பாலும், அவர்கள் எப்போது துஷ்பிரயோகம் செய்யப்படுகிறோம் என்பது கூட அவர்களுக்குத் தெரியாது மற்றும் துஷ்பிரயோகத்தை அவர்களால் புகாரளிக்கவும் முடியாது. அவர்கள் குடும்ப உறுப்பினர்கள், அண்டை அயலார்கள் மற்றும் சமூகம் அவர்களைக் கவனித்துக்கொள்ள வேண்டும்.

மனநல ஆற்றல் சட்டமானது (சட்டம்) திறன் இல்லாத நபர்களைத் தவறாக நடத்துவதாகச் சந்தேகிக்கப்படும்போது, பொதுப் பாதுகாவலரிடம் புகார் செய்யும் நபர்களுக்கு எச்சரிக்கையாளர் பாதுகாப்பை வழங்குகிறது. எந்தச் சூழ்நிலையிலும் நீதிமன்ற நடவடிக்கைகளில் எச்சரிக்கையாளரின் அடையாளத்தை வெளியிடாமல் இருக்கலாம்.

பொதுப் பாதுகாவலரிடம் தகவலைத் தெரிவிப்பதில் நல்ல நம்பிக்கையுடன் செயல்படும் சுகாதாரப் பணியாளர்கள், சட்டத்தின் கீழ் எந்தவொரு சிவில் பொறுப்புக்கும் உட்பட்டவர்களாக இருக்கமாட்டார்கள்.

பாகம் E

திறன் இல்லாத நபர்களை மனநல ஆற்றல் சட்டம் எவ்வாறு பாதுகாக்கிறது?

E1. “மனநல ஆற்றல் இல்லாமை” என்றால் என்ன?

யாரை எச்சரிக்க வேண்டும்?

மனநல ஆற்றல் இல்லாமை என்பது மனதின் அல்லது மூளையின் செயல்பாட்டில் உள்ள குறைபாடு அல்லது குறுக்கீடு காரணமாகத் தம் முன்னால் இருக்கும் விஷயம் தொடர்பாக முடிவெடுக்க முடியாததைக் குறிக்கிறது.

ஒரு நபர் ஒரு குறிப்பிட்ட முடிவை எடுக்க வேண்டிய நேரத்தில் பின்வரும் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்டவற்றைச் செய்ய முடியாதபோது ஒரு முடிவை எடுக்க முடியாது:

- தகவல்களைப் புரிந்துகொள்ளுதல்,
- தகவல்களை நினைவில் கொள்ளுதல்,
- தகவல்களை எடைபோடுதல், மற்றும்
- முடிவைத் தெரிவித்தல்.

“மனநல ஆற்றல் இல்லாமை” என்பதன் வரையறை மனத் திறனுக்கான இரண்டு நிலை சோதனையை வழங்குகிறது.

படி 1

ஒரு நபர் மனதின் அல்லது மூளையின் செயல்பாட்டில் குறைபாடு அல்லது குறுக்கீடுகளால் அவதிப்படுகிறாரா?

படி 2

ஆம் எனில், குறைபாடு அல்லது குறுக்கீடு காரணமாக அந்த நபருக்குத் தேவைப்படும்போது முடிவெடுக்க முடியாமல் போகிறதா?

ஈ2. ஒருவருக்குத் திறன் குறைவாக இருக்கிறதா இல்லையா என்பதை யார் தீர்மானிப்பது?

வெவ்வேறு முடிவுகளுக்கான ஒரு நபரின் திறனை மதிப்பிடுவதில் வெவ்வேறு நபர்கள் ஈடுபடலாம். மதிப்பீட்டாளர் என்பது பொதுவாக முடிவெடுக்க வேண்டிய நேரத்தில் அந்த நபரின் மேல் நேரடியாக அக்கறை கொண்டவர்.

முறைசாரா மதிப்பீடு

இந்த மதிப்பீடுகள் பெரும்பாலான தினசரி முடிவுகளுக்குப் பொருத்தமானவை, உதாரணமாக, அந்த நபர் தனியாக வெளியே செல்ல முடியுமா என்பது. மதிப்பீட்டாளர் அந்த நபரின் பராமரிப்பாளராக இருக்க வாய்ப்புள்ளது. மதிப்பீட்டாளர் சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளைப் பயன்படுத்த வேண்டும் மற்றும் அந்த நபர் தனது சொந்த முடிவை எடுப்பதற்கு அனைத்து நடைமுறை உதவிகளையும் வழங்க வேண்டும். ஒரு நபருக்கு முடிவெடுக்கும் திறன் இல்லாவிட்டால், பராமரிப்பாளர் அந்த நபரின் சார்பாக முடிவெடுப்பார். மனநல ஆற்றல் மதிப்பீடுகளை நடத்துவதற்குச் சிறப்புப் பயிற்சி பெறாத ஒரு நபர் முறைசாரா மதிப்பீட்டை மேற்கொண்டார்.

முறையான மதிப்பீடு

பதிவுசெய்யப்பட்ட மருத்துவப் பயிற்சியாளர் அல்லது நிபுணர் மதிப்பீட்டை நடத்தலாம். எந்தவொரு ஆதாய முரண்பாட்டையும் தவிர்க்க, மதிப்பீட்டாளர் மதிப்பிடப்படும் நபருடன் அல்லது நபரின் முறையான மதிப்பீட்டைத் தேடும் நபருடன் தொடர்புடையவராக இருக்கக்கூடாது.

நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னியின் (LPA) நியமிக்கப்பட்டவர் அல்லது ஒரு வழக்கறிஞர் போன்ற ஒரு தொழில்முறை நிபுணர், ஒரு நபரின் திறன் மற்றும் அந்த நபர் எடுக்க வேண்டிய முடிவு முக்கியமான ஒன்றாக இருக்கும்போது, முறையான மதிப்பீட்டை நாடலாம்.

அத்தகைய முடிவுகளின் எடுத்துக்காட்டுகள்:

- வீடு மாறுதல்,
- சொத்துக்களை விற்பது, அல்லது
- சொத்துகளை மற்றொரு தனிநபர் அல்லது நிறுவனத்திற்குப் பரிமாற்றுதல்

ஒரு தனிநபர் அல்லது வங்கி போன்ற அமைப்பு, நன்கொடையாளரின் சொத்து தொடர்பான ஒரு விஷயத்தில் LPA-இன் நியமிக்கப்பட்டவரைக் கையாளும்போது, நன்கொடையாளரின் திறன் குறைபாடு தொடர்பான, அது நிரந்தரமாக இருக்க வாய்ப்புள்ளது என்ற அறிக்கையைப் பதிவுசெய்யப்பட்ட மருத்துவரிடமிருந்து நியமிக்கப்பட்டவர் பெற்று சமர்ப்பிக்க வேண்டும். இந்த அறிக்கையைப் பெற, நியமிக்கப்பட்டவர் முதலில் நன்கொடையாளரின் திறனை முறையாக மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.

ஃ3 ஒரு நபரின் மனநல ஆற்றல் எப்போது மாறக்கூடும்?

ஒரு நபரின் மனநல ஆற்றல் அவ்வப்போது மாறுகிறது (உதாரணமாக, அவரது நிலை நல்லதிலிருந்து கெட்டதாக மற்றும் கெட்டதிலிருந்து நல்லதாக) – அது அடிக்கடி மாறலாம்.

அந்த நபருக்கு மனநல ஆற்றல் இருக்கும் சமயங்களில் (அதாவது அவரது உடல்நிலை நன்றாக இருக்கும்போது) முடிவுகளை எடுக்க அவருக்கு ஆதரவளிக்கப்பட வேண்டும்.

ஒரு குறுகிய காலத்திற்குக் கூட மனநல ஆற்றல் உள்ளவர்கள், திறன் உள்ள காலங்களில் முடிவுகளை எடுக்க முடியும்.

வகை	மாதிரிகள்
ஏற்ற இறக்கமான இயலாமை	இதால் பாதிக்கப்பட்ட ஒரு நபர்: • ஆரம்ப நிலை டிமென்ஷியா • மருத்துவ மன அழுத்தம் • ஸ்கிசோப்ரியனியா



டேனியல்லியின்

72 வயதான டேனியல்லி, ஆரம்பகால அல்சைமர் நோயால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார். அவரது மனநல ஆற்றல் அடிக்கடி மாறுகிறது. அவருக்கு மனநல ஆற்றல் இருக்கும்போது, அவருடைய நிதி விவகாரங்களில் அவருக்கு நல்ல பிடிப்பு இருக்கும். மற்ற நேரங்களில், அவர் மறதிக்கு ஆளாகிறார், ஒரே பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளுக்குப் பல முறை பணம் செலுத்துகிறார், மேலும் அந்நியர்களுக்குப் பணத்தை வழங்குகிறார். அவர் செய்ததை உணர்ந்தவுடன், அவர் தன்னைப் பற்றி மிகவும் வருத்தப்படுகிறார்.

டேனியல்லியின் மனநல ஆற்றல் மற்ற நேரங்களை விட காலையில் சிறப்பாக இருக்கும் என்று அவரது குடும்ப உறுப்பினர்கள் குறிப்பிடுகின்றனர்.

டேனியல்லியின் மனநல ஆற்றல் குறையும் நேரங்களில் செலவழிக்க அவரிடம் அதிக பணம் இல்லாமல் பார்த்துக்கொள்வதற்காக அவர் தினசரி பணம் எடுப்பதற்கான வரம்பைக் குறைக்க வங்கிக்கு அறிவுறுத்துவது பற்றி குடும்பத்தினர் அவருடன் பேசுவதற்குக் காலை நேரம் சிறந்ததாக இருக்கும்.

பாகம் F

பராமரிப்பாளர்களுக்கான சரிபார்ப்புப் பட்டியல்

F1. சரிபார்ப்புப் பட்டியல்

கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சையின் செயல்களை மேற்கொள்ளும் நபர் கீழே உள்ள சரிபார்ப்புப் பட்டியலைப் பயன்படுத்த வேண்டும். அனைத்து நிபுணர்களும் சரிபார்ப்புப் பட்டியலைப் பயன்படுத்தும்போது எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் குறித்த பதிவுகளை வைத்திருக்க வேண்டும். இது ஒரு நல்ல நடைமுறை. அத்துடன் சர்ச்சை எழுந்தால் பயனுள்ளதாக இருக்கும்.

நிலை 1 - சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளுக்கு மதிப்பளிக்கவும்	பயன்படுத்துக
1. எந்தவொரு நபருடனும் பழகும்போது, வேறு வழிகளில் நிரூபிக்கப்பட்டிருந்தால் தவிர, அவர் மனத் திறன் கொண்டவராகக் கருதப்பட வேண்டும்.	✓
2. முதலில் ஒரு நபருக்கு உதவ அனைத்து நடைமுறை நடவடிக்கைகளும் எடுக்கப்பட்டாலன்றி, அவரை முடிவெடுக்க முடியாதவராகக் கருதப்படக்கூடாது.	✓
3. ஒரு நபர் விவேகமற்ற முடிவெடுப்பதால் அவரை மனத் திறன் இல்லாதவராகக் கருதப்படக்கூடாது.	✓
4. மனத் திறன் இல்லாத ஒருவரின் சார்பாக எடுக்கப்படும் எந்தவொரு செயலும் அல்லது முடிவும் அவருடைய நலன்களுக்காகவே எடுக்கப்பட வேண்டும்.	✓
5. திறன் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாக ஒரு செயல் அல்லது முடிவு எடுக்கப்படுவதற்கு முன், அந்த நபரின் உரிமைகள் மற்றும் சுதந்திரத்தைக் குறைவாகக் கட்டுப்படுத்தும் வகையில் செயல் அல்லது முடிவு தேவைப்படும் நோக்கத்தைத் திறம்பட அடையக்கூடிய ஏதேனும் விருப்பம் உள்ளதா என்பதைக் கவனியுங்கள்.	✓

நிலை 2 - சில காரணிகளின் அடிப்படையில் மட்டுமே சிறந்த நலன்களைத் தீர்மானிப்பது கிடையாது	பயன்படுத்துக
முடிவெடுப்பவர் இவற்றை மட்டும் பார்த்து ஒரு நபரின் சிறந்த நலன்களை முடிவு செய்யக்கூடாது அல்லது அவருடைய திறனை மதிப்பீடு செய்யக்கூடாது: • வயது, • தோற்றம், • நிலைமை, மற்றும் • நடத்தை.	

நிலை 3 - திறனை மதிப்பீடு செய்தல்	பயன்படுத்துக
முடிவெடுப்பவர் இரண்டு நிலைச் சோதனையைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் அந்த நபரின் திறனை மதிப்பீடு செய்ய வேண்டும்.	

நிலை 4 - ஈடுபடுத்தி, பங்கேற்பை ஊக்குவிக்கவும் பயன்படுத்துக	பயன்படுத்துக
முடிவெடுப்பவர் நியாயமான முறையில் நடைமுறைக்கு ஏற்ப, அந்த நபரைப் பங்கேற்க அனுமதிக்க வேண்டும் மற்றும் ஊக்குவிக்க வேண்டும் அல்லது அவருக்காகச் செய்யப்படும் எந்தவொரு செயலிலும் அல்லது அவரைப் பாதிக்கும் எந்தவொரு முடிவிலும் அவர் பங்கேற்கும் திறனை மேம்படுத்த வேண்டும்.	

நிலை 1 - சிறந்த நலன்கள் சரிபார்ப்புப் பட்டியலைப் பயன்படுத்தவும்	பயன்பாட்டை விரிவாக்குதல்	பயன்படுத்துக
1. கேள்விக்குரிய முடிவை எடுப்பதற்கு அந்த நபர் எதிர்காலத்தில் சில சமயங்களில் திறனை மீண்டும் பெறுவார்களா இல்லையா மற்றும் அது எப்போது நிகழக்கூடும்.	கருத்தில் கொள்க.	
2. குறிப்பாக ஒருவருக்குத் திறன் இருக்கும்போது எழுதப்பட்டிருக்கும் ஒருவரின் கடந்த கால மற்றும் தற்போதைய விருப்பங்கள் மற்றும் உணர்வுகள்.	இதுவரை நியாயமான முறையில் உறுதியாக இல்லாததைக் கவனத்தில் கொள்ளவும்.	

3. திறன் இருக்கும்போது ஒருவரின் முடிவைப் பாதிக்கும் நம்பிக்கைகள் மற்றும் மதிப்புகள்; உதாரணமாக, கலாச்சாரப் பின்னணி, மத நம்பிக்கைகள் மற்றும் கடந்தகால நடத்தை அல்லது பழக்கவழக்கங்கள்.	இதுவரை நியாயமான முறையில் உறுதியாக இல்லாததைக் கவனத்தில் கொள்ளவும்.	
4. ஒருவருக்கு இவ்வாறு செய்யும் திறன் இருக்கும்போது பரிசீலித்திருக்கக்கூடிய வேறு ஏதேனும் காரணிகள்	இதுவரை நியாயமான முறையில் உறுதியாக இல்லாததைக் கவனத்தில் கொள்ளவும்.	
5. கேள்விக்குரிய விஷயத்தில் அல்லது அந்த வகையான விஷயங்களில் ஆலோசிக்கப்பட வேண்டியவர் என நபரால் பெயரிடப்பட்ட எந்தவொரு நபரின் கருத்துகள்.	நடைமுறையானதாக, பொருத்தமானதாக இருந்தால் ஆலோசனை செய்யவும்.	
6. ஒருவரைப் பராமரிப்பதில் ஈடுபட்டுள்ள அல்லது அவரது நலனில் ஆர்வமுள்ள ஒருவரின் கருத்துகள்.	நடைமுறையானதாக, பொருத்தமானதாக இருந்தால் ஆலோசனை செய்யவும்.	
7. அந்த நபரால் நியமிக்கப்பட்ட எந்தவொரு நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னியின் எந்தவொரு நியமிக்கப்பட்டவரின்(களின்) கருத்துகளும்.	நடைமுறையானதாக, பொருத்தமானதாக இருந்தால் ஆலோசனை செய்யவும்.	
8. நீதிமன்றம் நியமித்த எந்தவொரு துணைவரின் கருத்துகள்.	நடைமுறையானதாக, பொருத்தமானதாக இருந்தால் ஆலோசனை செய்யவும்.	

நிலை 6 - சிறப்புப் பரிசீலனை – உயிர் காக்கும் சிகிச்சை	பயன்படுத்துக
உயிர் காக்கும் சிகிச்சை தொடர்பான முடிவுகள் ஒரு மருத்துவரைத் தவிர வேறு யாராலும் எடுக்கப்படக்கூடாது, மேலும் அந்த நபரின் வாழ்க்கையை முடிவுக்குக் கொண்டுவரும் எண்ணத்தால் மருத்துவர் தூண்டப்படக்கூடாது.	

நிலை 7 - சிறப்புப் பரிசீலனை – கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சையின் செயல்கள்	பயன்படுத்துக
கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சையின் செயல்களுக்கு, மனத் திறன் சட்டத்தின் பிரிவு 7-இன் கீழ் பாதுகாப்பைப் பெற, தனிநபர் பின்வரும் நிபந்தனைகளைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்: • செயலைச் செய்வதற்கு முன், கேள்விக்குரிய விஷயத்தைப் பற்றி அந்த நபருக்குத் திறன் இல்லை என்பதைத் தீர்மானிக்க நியாயமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும், மற்றும் • அந்த நபருக்குத் திறன் இல்லை என்றும், செய்யப்படும் செயல் அந்த நபரின் நலன்களுக்காக என்றும் நியாயமான நம்பிக்கை இருக்க வேண்டும்.	✓

நிலை 8 - சிறப்புப் பரிசீலனை – கட்டுப்பாடு (கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சையின் செயல்கள்)	பயன்படுத்துக
கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சையின் செயல்களுக்கு, கட்டுப்பாடு பயன்படுத்தப்படும்போது, நிலை 7-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விஷயங்களுக்குக் கூடுதலாக, தனிநபர் கண்டிப்பாக இவற்றையும் செய்ய வேண்டும்: • ஒரு நபருக்குத் தீங்கு விளைவிப்பதைத் தடுக்க, கட்டுப்படுத்தும் செயல் அவசியம் என்று நம்பிக்கை இருக்க வேண்டும், மற்றும் • கட்டுப்படுத்தும் செயல் ஒரு நியாயமான பதிலை உறுதிசெய்வதுடன், அதைச் செய்யாவிட்டால் அந்த நபருக்கு ஏற்படும் தீங்கு விளைவிப்பதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் மற்றும் தீங்கின் தீவிரம் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொள்ளவும்.	✓

F2. எந்தவொரு முன்கூட்டிய கவனிப்புத் திட்டத்தையும் (ACP) கருத்தில் கொள்ளுங்கள் அதாவது திட்டமிட்ட முடிப்பது

ACP என்பது மனத் திறனை இழப்பதற்கு முன் நன்கொடையாளர் தனது ஆரோக்கியக் கவனிப்பு வழங்குநருடன் செய்த தொடர் தன்னார்வ விவாதங்கள் ஆகும்.

நன்கொடையாளருக்காக முடிவுகளை எடுக்கும்போது, நன்கொடையாளர் செய்த எந்த ACP-ஐயும் நியமிக்கப்பட்டவர் பரிசீலிக்க வேண்டும்.

F3. கவனிப்புத் திட்டங்கள்

கவனிப்புத் திட்டம் என்பது திறன் இல்லாத ஒரு நபருக்கான பராமரிப்பு ஏற்பாடுகளை விவரிக்கும் ஆவணமாகும், அது இவர்களால் தயாரிக்கப்படலாம்:

- பலதரப்பட்ட வல்லுநர்களின் குழு (வெவ்வேறு திறன்களைக் கொண்ட நபர்கள், எடுத்துக்காட்டாக, மனநல மருத்துவர்கள், பிசியோதெரபிஸ்ட்கள் மற்றும் முதியோர் மருத்துவர்கள்);
- தனிப்பட்ட நலனுக்கான (அந்த நபர் ஒருவரை நியமித்திருந்தால்) நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னியின் நியமிக்கப்பட்டவர்கள்; மற்றும்
- அந்த நபரின் உறவினர்கள்.

அனைத்துக் கவனிப்புத் திட்டங்களும் திட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட கவனிப்பு மற்றும் சிகிச்சையின் செயல்களுக்கு ஒப்புதல் அளிக்கும் நபரின் மனத் திறன் பற்றிய மதிப்பீட்டைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். இது இடர் மதிப்பீடுகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டும் மற்றும் இந்தச் சாத்தியமான அபாயங்களைக் குறைக்க அல்லது தடுக்கத் தேவையான பொருத்தமான நடவடிக்கைகளைக் குறிப்பிட வேண்டும்.

சம்பந்தப்பட்ட நபரின் நலன்களைக் கருத்தில் கொண்டு பராமரிப்பு ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட வேண்டும். பொருத்தமான கவனிப்புத் திட்டம் இருக்கும்போது, சுகாதாரம் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்புப் பணியாளர்கள் பொதுவாக அதன்படி வேலை செய்யலாம். இருப்பினும், அந்த நபருக்கு இன்னும் திறன் இல்லை என்பதைத் தீர்மானிக்கவும், அந்தச் செயல் அவரது சிறந்த நலன்களுக்காக இருக்கிறதா என்பதைப் பார்க்கவும் அவருடன் தொடர்புக்கொள்வதற்கு அவர்கள் இன்னும் எல்லா முயற்சிகளையும் செய்ய வேண்டும். திறன் மற்றும் சிறந்த நலன்களின் மதிப்பீடுகள் பாதிக்கப்படும் வகையில் திறன் இல்லாத நபரின் சூழ்நிலைகள் மாறக்கூடும் என்பதால் ஒரு குறிப்பிட்ட முடிவை எடுப்பதற்கான ஒரு நபரின் திறனைப் பற்றிய வழக்கமான சோதனைகள் செய்யப்பட வேண்டும். கவனிப்புத் திட்டங்கள் தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.



பாகம் G

மேலும் தகவல்களை நான் எங்கே காணலாம்?

மனத் திறன் இல்லாத நபர்கள் தொடர்பான விஷயங்களில் தகவல்கள் அல்லது உதவி வழங்கக்கூடிய நிறுவனங்களின் பட்டியல் இங்கே உள்ளது.

நிறுவனம்	தொலைபேசி	முகவரி	வலைத்தளம்
டிமென்ஷியா சிங்கப்பூர்	6377 0700	20 Bendemeer Road #01-02 BS Bendemeer Centre Singapore 339914	dementia.org.sg
பெற்றோர் பராமரிப்புக்கான ஆணையர் அலுவலகம்	1800 111 2222	8 Lengkok Bahru Family Link @ Lengkok Bahru #02-01 Singapore 159052	msf.gov.sg/ maintenanceofparents
சமூக மத்தியஸ்த மையம்	1800 225 5529	45 Maxwell Road The URA Centre (East Wing) #07-11 Singapore 069118	cmc.mlaw.gov.sg
குடும்பச் சேவை மையங்கள்	-	-	www.msf.gov.sg/dfcs/ familyservice/default. aspx
மனநல நிறுவனம்	6252 4226	Buangkok Green Medical Park, 10 Buangkok View, Singapore 539747	www.imh.com.sg
சிங்கப்பூர் மத்தியஸ்த மையம்	6389 2000	Buangkok Green Medical Park 10 Buangkok View Singapore 539747	www.mediation.com.sg
ஒருங்கிணைந்த பராமரிப்பு முகமை	1800 650 6060	-	www.aic.sg
சட்ட உதவிப் பணியகம்	1800 225 5529	Ministry of Law Services Centre 45 Maxwell Road The URA Centre (East Wing) #07-11 Singapore 069118	lab.mlaw.gov.sg
சிங்கப்பூர் சட்டச் சங்கம்	6538 2500	28 Maxwell Road #01-03 Maxwell Chambers Suites Singapore 069120	www.lawsociety.org.sg

சொற்களஞ்சியம்

கவனிப்பு அல்லது சிகிச்சை தொடர்பான செயல்கள்

இவை, பராமரிப்பாளர்கள் (ஊதியம் பெறுபவர் அல்லது ஊதியம் பெறாதவர்கள்), சுகாதாரப் பணியாளர்கள் மற்றும் குடும்ப உறுப்பினர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பணிகளாகும், இந்தச் செயல்களில் திறன் இல்லாத நபருக்கு மேற்கொள்ளும் தனிப்பட்ட பராமரிப்பு, உடல்நலம் அல்லது மருத்துவச் சிகிச்சை ஆகியவை அடங்கும்.

சிறந்த நலன்கள்

திறன் இல்லாத நபரின் சார்பாக முடிவெடுப்பதற்கு முன், அவருக்கு எது சிறந்தது என்பதில் கவனம் செலுத்தும் பல காரணிகளைக் கருத்தில் கொள்ள முடிவெடுப்பவர்கள் கடமைப்பட்டுள்ளனர். மேலும் தகவல்களுக்கு, நடைமுறைக் கோட்பாடுகளின் வேது அத்தியாயத்தைப் பார்க்கவும்.

நடைமுறைக் கோட்பாடுகள்

கோட்பாடுகள் மனத் திறன் சட்டத்தை (சட்டம்) ஆதரிக்கிறது. சட்டம் எவ்வாறு நடைமுறையில் பயன்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதற்கான கூடுதல் விளக்கத்தை வழங்குகிறது.

முடிவெடுப்பவர்

முடிவெடுப்பவர், திறன் இல்லாத நபர்களின் சார்பாக முடிவுகளை எடுக்கும் தனிநபர் அல்லது நபர் ஆவார். இதில் பராமரிப்பாளர்கள், செவிலியர்கள், மருத்துவர்கள், நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னியின் (LPA) நியமிக்கப்பட்டவர்கள் மற்றும் நீதிமன்றத்தால் நியமிக்கப்பட்ட துணைவர்கள் ஆகியோர் அடங்குவர்.

துணைவர்

ஒரு நபர் LPA ஏற்படுத்தாதபோது மற்றும் சில முடிவுகள் தொடர்பாக அவர் சார்பாக முடிவெடுக்க எந்த ஒரு நியமிக்கப்பட்டவரும் இல்லாதபோது, மனத் திறன் இல்லாத ஒரு நபரின் சார்பாகச் சில முடிவுகளை எடுக்க நீதிமன்றத்தால் ஒரு துணைவர் நியமிக்கப்படுகிறார். மனத் திறன் ஒழுங்குமுறைகளால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட, டிரஸ்ட் கம்பெனிகள் சட்டத்தின் (கேப். 336) கீழ் ஒரு துணைவர் என்பவர் தனிநபராகவோ அல்லது உரிமம் பெற்ற அறக்கட்டளை நிறுவனமாகவோ இருக்கலாம்.

நன்கொடையாளர்

குறைந்தபட்சம் 21 வயதுடைய நபர், LPA ஏற்படுத்தி, ஒரு நாள் மனத் திறனை இழந்தால், அவரது தனிப்பட்ட நல்வாழ்வு மற்றும்/அல்லது சொத்து மற்றும் விவகாரங்களைக் கவனித்துக்கொள்வதற்காக நியமிக்கப்பட்டவரை(களை) நியமிப்பார்.

நியமிக்கப்பட்டவர்

நியமிக்கப்பட்டவர்கள் தங்கள் சொந்த விவகாரங்களை நிர்வகிப்பதற்கான மனத் திறன் இல்லாத நிலையில், தனிப்பட்ட நல்வாழ்வு மற்றும்/அல்லது சொத்து மற்றும் விவகாரங்களில் அவர்கள் சார்பாக முடிவுகளை எடுக்கவும் செயல்படவும் நன்கொடையாளர்களால் நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.

ஏற்ற இறக்கமான திறன்

ஒரு நபரின் மனத் திறன் அவ்வப்போது மாறும்போது ஏற்ற இறக்கமான திறன் உள்ளது, உதாரணமாக, அவரது நிலை நல்லதிலிருந்து கெட்டதாக மற்றும் கெட்டதிலிருந்து நல்லதாக மாறும்போது. இது மாறக்கூடியது. டிமென்ஷியாவின் ஆரம்ப கட்டங்களில் உள்ளவர்கள் அல்லது ஸ்கிசோப்ரினியாவால் பாதிக்கப்பட்டவர்கள் திறன் ஏற்ற இறக்கத்தை அனுபவிக்கலாம்.

முறையான மதிப்பீடு (மனத் திறனுக்காக)

மனநல மருத்துவர்கள் போன்ற சிறப்புப் பயிற்சி பெற்ற அல்லது மனநலத்தில் நிபுணத்துவம் பெற்ற ஒரு பதிவுசெய்யப்பட்ட மருத்துவப் பயிற்சியாளர், மனத் திறன் பற்றிய முறையான மதிப்பீடுகளை நடத்துகிறார். கணக்காளர் போன்ற ஒரு தொழில்முறை நிபுணர் அல்லது LPA-இன் நியமிக்கப்பட்டவர், கேள்விக்குரிய நபரின் திறன் மற்றும் அந்த நபர் எடுக்க வேண்டிய முடிவு முக்கியமானதாக இருக்கும்போது அல்லது அவர்கள் முடிவெடுப்பதில் ஒரு சர்ச்சையை எதிர்கொள்ளலாம் எனும்போது முறையான மதிப்பீட்டை நாடலாம்.

முறையற்ற பராமரிப்பு

சட்டத்தின் கீழ் முறையற்ற பராமரிப்பு என்பது குறைந்தபட்சம் 16 வயது நிரம்பியவர்கள் மற்றும் திறன் இல்லாதவர்கள் அல்லது திறமையற்றவர் என்று நியாயமாக நம்பும் நபர்களைத் துஷ்பிரயோகம் செய்வதாகும். முறையற்ற பராமரிப்பில் உடல் ரீதியான துஷ்பிரயோகம், பாலியல் துஷ்பிரயோகம், உளவியல் ரீதியான துஷ்பிரயோகம் மற்றும் புறக்கணிப்பு மற்றும் தவிர்ப்பு ஆகியவை அடங்கும்.

நீண்ட கால பவர் ஆஃப் அட்டர்னி (LPA)

நன்கொடையாளர் அவர் தனது சொந்த முடிவுகளை எடுக்கும் திறனை இழந்தால் முடிவுகளை எடுக்கவும், அவர் சார்பாகச் செயல்படவும் ஒருவர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நியமிக்கப்பட்டவர்களைத் தானாக முன்வந்து அனுமதிக்கும் ஒரு சட்ட ஆவணம் ஆகும்.

உயிர் காக்கும் சிகிச்சை

உயிர் காக்கும் சிகிச்சை என்பது ஒரு தனிநபரின் பார்வையில் உடல்நலச் சேவையை வழங்குவது என்பதாகும், இது அந்த நபரின் உயிரைத் தக்கவைக்க அவசியமான சிகிச்சையாகும்.

மனத் திறன்

மனத் திறன் என்பது ஒரு நபர் குறிப்பிட்ட நேரத்தில் ஒரு குறிப்பிட்ட முடிவை எடுக்கும் திறன் ஆகும்.

பொதுப் பாதுகாவலர் அலுவலகம் (OPG)

மனத் திறன் சட்டத்தின் கட்டமைப்பிற்குள் OPG பலதரப்பட்ட அளவிலான பொறுப்புகளைக் கொண்டுள்ளது. LPAகளின் பதிவேட்டை வைத்திருப்பது, துணைவர்களை மேற்பார்வையிடுவது மற்றும் முறையற்ற பராமரிப்புக் குற்றச்சாட்டுகளை விசாரிப்பது ஆகியவை இதில் அடங்கும்.

தொழில்முறைத் துணைவர்கள் மற்றும் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் (PDD) திட்டம்

PDD திட்டமானது சாதாரணமான மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க சொத்துக்களைக் கொண்ட, அவர்களது ப்ராக்ஸி முடிவெடுக்கும் நபர்களாக இருக்க குடும்ப உறுப்பினர்கள் அல்லது நெருங்கிய நண்பர்கள் இல்லாத தனிநபர்களை ஆதரிக்கிறது. இது LPA மூலம் ஒரு நிபுணத்துவத் துணைவரை நியமிக்கப்பட்டவராக நியமிக்கிறது அல்லது நீதிமன்ற உத்தரவின் மூலம் ஒரு துணைவரை நியமிக்கிறது.

நிரந்தர இயலாமை

இயலாமை நீண்ட காலமாக இருக்கும்போது ஒரு நபர் நிரந்தர இயலாமையால் பாதிக்கப்படுகிறார். இதற்கான எடுத்துக்காட்டுகளில் நிரந்தர அசையா நிலை அல்லது லாக்-இன் சிண்ட்ரோம் உள்ள நபர்கள் அடங்குவர்.

தனிப்பட்ட நல்வாழ்வுக்கான நியமிக்கப்பட்டவர்

தனிப்பட்ட நல்வாழ்வுக்கான நியமிக்கப்பட்டவர் என்பது நன்கொடையாளருக்கு இந்த முடிவுகளைச் சொந்தமாக எடுக்கும் திறன் இல்லாதபோது நன்கொடையாளரின் சார்பாகத் தனிப்பட்ட நலன் சார்ந்த முடிவுகளை எடுக்க, நன்கொடையாளரால் LPA-இன் கீழ் நியமிக்கப்படும் ஒரு தனிநபர் ஆவார். நன்கொடையாளர் எங்கு வசிக்க வேண்டும் மற்றும் நன்கொடையாளருடன் யார் தொடர்பு வைத்திருக்கலாம் அல்லது தொடர்பு இல்லாமல் இருக்கலாம் போன்ற வாழ்க்கை முறை தொடர்பான முடிவுகள் தனிப்பட்ட நலன் சார்ந்த முடிவுகள் ஆகும்.

சொத்து மற்றும் பிற விவகாரங்களின் நியமிக்கப்பட்டவர்

சொத்து மற்றும் பிற விவகாரங்களின் நியமிக்கப்பட்டவர் என்பது ஒரு தனிநபர் அல்லது அறக்கட்டளை நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் (கேப். 336) கீழ் உரிமம் பெற்ற அறக்கட்டளை நிறுவனமாகும், இது மனத் திறன் ஒழுங்குமுறைகளால் பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. நன்கொடையாளர் இந்த முடிவுகளைச் சொந்தமாக எடுக்கும் திறன் இல்லாதபோது சொத்து மற்றும் விவகாரங்கள் தொடர்பான முடிவுகளை எடுக்க நன்கொடையாளரால் LPA-இன் கீழ் நியமிக்கப்படுகிறார்.

கட்டுப்படுத்துதல்

கட்டுப்படுத்துதல் என்பது ஒரு செயலைச் செய்வதற்கு ஒரு தனிநபர் எதிர்த்தாலும் அந்த நபரின் இணங்குதலைப் பெறுவதற்குப் பயன்படுத்துதல் அல்லது பயன்படுத்த அச்சுறுத்துதல் அல்லது அந்த நபர் மறுத்தாலும் அல்லது இல்லாவிட்டாலும், அந்த நபரின் நகரும் சுதந்திரத்தைக் கட்டுப்படுத்துதல் ஆகும். நேரில் கட்டாயப்படுத்துதல் அல்லது நேரில் இல்லாமல் கட்டாயப்படுத்தும் அச்சுறுத்தல் மூலம் ஒரு நபர் கட்டுப்படுத்தப்படலாம்.

சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள்

மனத் திறன் சட்டத்தின் கீழ் ஐந்து சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகள் உள்ளன, அவற்றை மனத் திறன் இல்லாத அல்லது இல்லாமல் போகக்கூடிய நபர்களைக் கையாளும்போது அனைவரும் பின்பற்ற வேண்டும்.

விவேகமற்ற முடிவு

இது சட்டப்பூர்வக் கோட்பாடுகளில் ஒன்றைக் குறிக்கிறது. மனத் திறன் உள்ள ஒருவர் மற்றவர்களின் பார்வையில் விவேகமற்ற முடிவை எடுக்க உரிமையைக் கொண்டுள்ளார். ஒரு முடிவு விவேகமற்றதாக இருப்பதால், அந்த நபர் மனத் திறனை இழந்துவிட்டார் என்று அர்த்தமல்ல.

பொது காப்பாளர் அலுவலகம்
சமுதாய, குடும்ப மேம்பாட்டு அமைச்சு
3 பீஷான் இடம் #03-00
CPF பீஷான் கட்டிடம்
சிங்கப்பூர் 579838

தொலைபேசி: 1800 111 2222
கோரிக்கைப் படிவம்: <https://go.gov.sg/opg-enquiry>
இணையதளம்: www.msf.gov.sg/opg

டிசம்பர் 2024 பதிப்பு

OFFICE OF THE
**PUBLIC
GUARDIAN**

